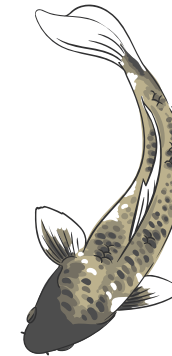


Be water, my friend
o cómo

un responsable de gestión del talento puede **convertirse en digital**

"If you want to flow drink water, but most of all... be water, my friend". Bruce Lee.
A él me remito hablando de transformación digital.



1. Hay que comenzar por beber digital:

- ▶ **Buscar el conocimiento** para conocer y comprender.
- ▶ **Conectar conocimientos** para cambiar el mindset.
- ▶ **Abandonar viejos paradigmas.**
- ▶ **Abrazar una nueva realidad** en toda su extensión.



@icemd

2. Para ello la formación especializada es idónea:

- ▶ Permite adquirir **conocimientos de profesionales.**
- ▶ Ofrece alternativas para **atacar los retos.**
- ▶ **Desvelan la base técnica** de los paradigmas digitales.
- ▶ **Entender lo que "digital" significa** para la propuesta de valor, las operaciones y la experiencia de cliente y empleado.



3. Hay que fluir digital, "be water"....:

- ▶ Zambullirse en la fuente donde la transformación está ocurriendo hoy para encontrar respuesta a:

¿ a qué le dan importancia ? ¿ qué han aprendido ? ¿ qué herramientas utilizan ?
¿ qué temas no se han digitalizado ? ¿ cómo trabajan ? ¿ qué han dejado de hacer ?

- Busca las **áreas** de tu empresa **más digitales.**
- **Busca compañías y proyectos** que ejemplifiquen la digitalización.
- Bucea en tu **red de contactos.**
- **Prepara tu agenda** con los temas que quieres entender.
- **Abre tu mente** para disfrutar al máximo la experiencia.

- ▶ Participar en MeetUps y foros/communities virtuales/RRSS de naturaleza digital.

- ▶ **Buscar un Mentor Digital:** Es necesario un **plan estructurado, calendarizado y exigente** en dedicación, por canales muy diferentes.

Yo tengo mi plan; lo he diseñado yo mismo con ayuda de mi Mentor Digital... Y tú, ¿qué vas a hacer?

