

LA REVOLUCIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS DE RRHH: DE RECURSOS A PERSONAS

@icemd

Todo evoluciona

Entorno, costumbres, sectores, empresas, estamos obligados a pensar más en el mañana que en el hoy.



Organización integrada

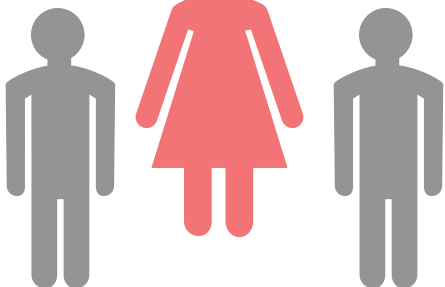
Superadas las viejas barreras entre lo analógico y lo digital.

Metodologías y estructuras en las organizaciones

- Ya no las imponen las empresas.
- El entorno ha condicionado a las personas.
- De manera natural crean relaciones y procedimientos para avanzar en sus trabajos.

¿Cómo participan los departamentos de RRHH en esta evolución?

- Evangelizando y siendo motor en la interiorización de la transformación digital.
- Asumiendo la importancia y responsabilidad del área de la que se encargan.



Proceso de innovación, superación de viejos y arraigados modelos:



Concepto "persona-recurso"

Han pasado a llamarse departamentos de talento o, directamente, de personas.

¿Cómo debe ser un departamento de personas?



Líder y evangelizador de la transformación digital.



Motor de cambio

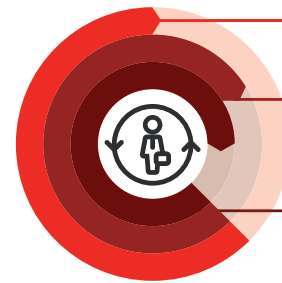


Concienciador



Partner del talento

Es una rueda que se retroalimenta



Apostar por un departamento de personas integrado, implica apostar por las personas es decir, apostar por el desarrollo del talento.

Los empleados sienten reconocimiento y apreciación por su trabajo. Conlleva **mejor desempeño y mayor satisfacción de los clientes**.

Un cliente satisfecho aporta mayor beneficio a la compañía, mayor posibilidad de reinversión en el propio departamento de personas y deseo de nuevo talento externo de entrar en nuestra organización.

Sólo hace falta un primer paso para empezar a producir este movimiento.
Un paso más allá de la transformación digital, **centrados en las personas.**

¿Quieres especializarte en Digital Talent?



Senior Management Program
in Digital Talent

+ INFO

Francisco López,
Manager División Digital, eCommerce
& Marketing de Michael Page y profesor de ICEMD